

axemerh.com



Expert en recrutement santé



Spécialiste de l'approche directe santé

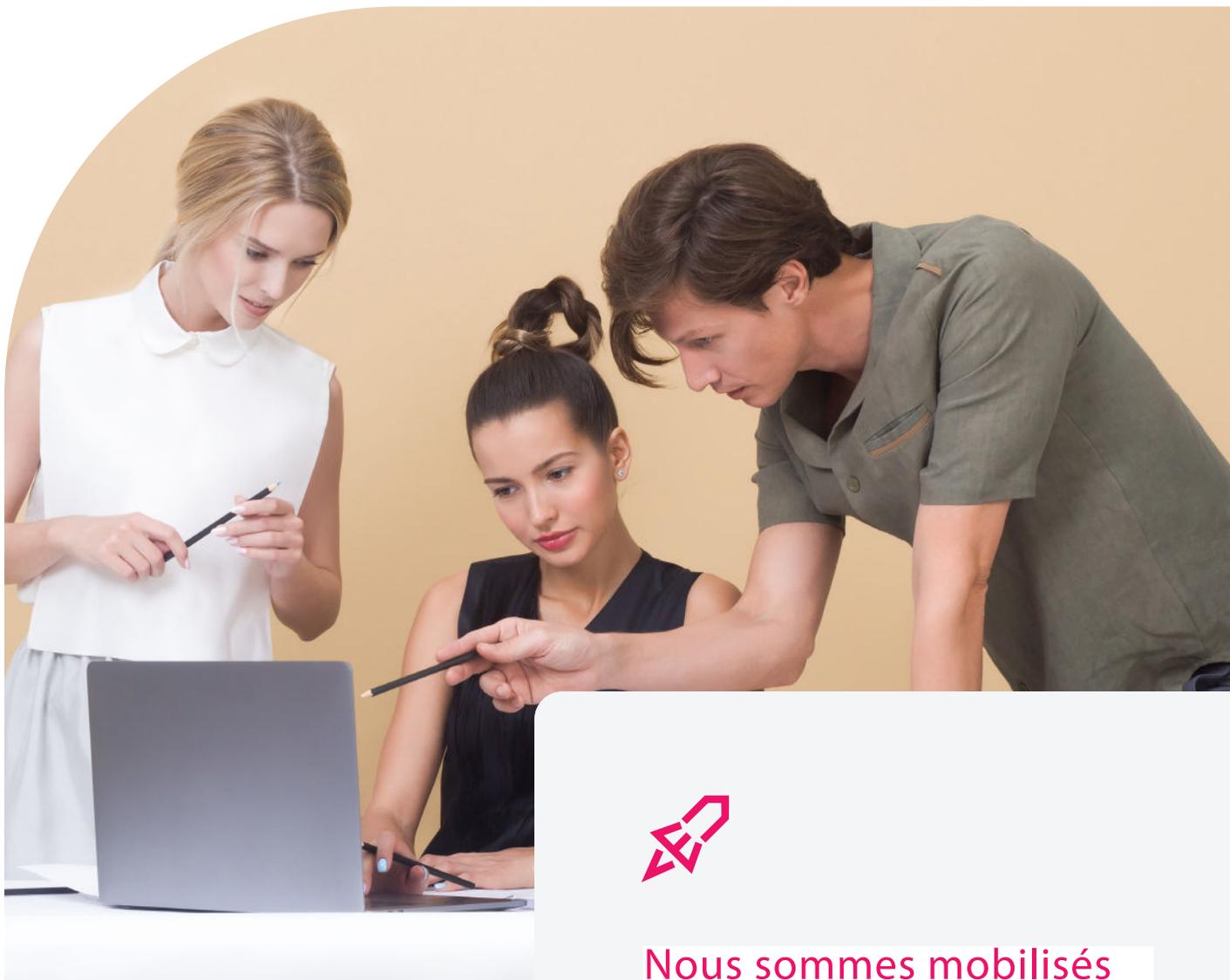




Table des Matières

Axeme RH —

Notre Cabinet	5
Notre Expertise	6
Notre Approche	8
Témoignage	10
Notre Équipe	12
Nos Valeurs	14



Nous sommes mobilisés
pour donner du sens à vos
projets professionnels.

Axeme RH

Cabinet de recrutement —

Axeme RH est spécialisé dans le domaine du **Life Sciences**, du **Medical Device**, du **Diagnostic In Vitro** et des **Biotechnologies**.

Christine Horvais, la fondatrice, a constitué un réseau Européen de consultants partageant les mêmes valeurs qu'Axeme.

Ils ont tous eu une première carrière dans l'industrie du Life Sciences avec des responsabilités stratégiques et opérationnelles sur l'Europe.

En 2014, Axeme et DELTA France ont fusionné afin d'offrir des prestations en recrutement et ressources humaines partout en Europe.

Les deux équipes ont mis en commun leurs compétences pour offrir un panel de prestations répondant aux domaines.

Le spécialiste de l'approche directe Santé

Axeme fonctionne surtout par approche directe ciblée dans l'environnement donné car les meilleurs professionnels sont déjà en activité. Ils ne quitteront leur poste que sur sollicitation.

Cette méthode permet de cibler parfaitement les candidats recherchés et d'opérer dans des délais courts.

Un chasseur de tête n'intervient pas uniquement pour les postes de cadres supérieurs. La recherche sélective est aussi difficile aujourd'hui lors d'un recrutement de personne qualifiée que d'un cadre de haut niveau dans le dispositif médical.

Notre Expertise

Santé & Life Sciences —



Un partenariat autour du Medical Device unique en Europe

En France et en Europe, nos missions nous amènent auprès des PME et des grands groupes internationaux à travailler sur les meilleurs profils des collaborateurs recherchés.

Nos recrutements sont pérennes parce que capable d'évoluer avec l'entreprise: les compétences adaptées, toujours pour le bon domaine d'activité santé, en parfaite connaissance des écosystèmes des entreprises, du Capital Equipment au circuit décisionnel des établissements de santé, en passant par l'environnement du bloc opératoire.

Un recrutement optimisé pour des fonctions larges mais techniques

Chaque année, le bilan fait ressortir des placements RH dans les fonctions commerciales et de coordination avec une prime aux infirmières et au marketing Medical Device. Le support technique, le SAV et la maintenance se développent également parallèlement aux métiers de la formation, du développement et de l'application. Les entreprises du Medtech et en Biotechnologie continuent à embaucher dans les postes de Direction, du Middle au Top Management.

L'expertise du recrutement de cadres du secteur de la santé

La santé, le soin à la personne, la recherche médicale restent des secteurs gourmands en embauche.

Face au vieillissement de la population, aux progrès de la médecine, à la hausse des maladies chroniques et des succès des dispositifs de dépistage et de prévention, les pharmaciens, les médecins biologistes ou les techniciens de laboratoires travaillent sur de nouveaux plateaux techniques, avec des nouveaux besoins en organisation et management.

Nous restons systématiquement en symbiose avec la stratégie, la culture et les valeurs de chaque client entreprise.



12143

candidats sourcés



100%

de réponses aux candidats



604

postes traités

Le conseil personnalisé de consultants senior

L'écoute, la compréhension des priorités des marchés actuels de la santé nous invitent à faire preuve d'ouverture d'esprit afin d'être force de proposition. La flexibilité et l'agilité de nos réponses ne s'arrêtent pas à des stéréotypes. Une démarche très humaine est bâtie sur des réflexes d'ouverture d'esprit. Au final, le recrutement sur mesure est une réussite et nous créons des liens pérennes avec nos clients et un grand nombre de candidats.

Un recrutement optimisé pour des fonctions larges mais techniques

Quatre outils font la différence dans la compréhension des problématiques RH et recrutement du Medical Device :

Une excellente connaissance des industries et des métiers de la santé

Un logiciel spécialisé pour la gestion des candidatures qui offre la meilleure traçabilité en continu tout au long du processus de recrutement

Une méthode de sourcing par approche directe

Un process d'intervention qui intègre la dimension humaine de chaque candidat : proximité, équipe spécifique et identifiée pour chaque recrutement, entretiens individuels, suivi personnel de l'intégration...

Notre Approche

Les cinq étapes d'un bon recrutement Santé —



1

Connaissance des métiers de l'industrie de la Santé

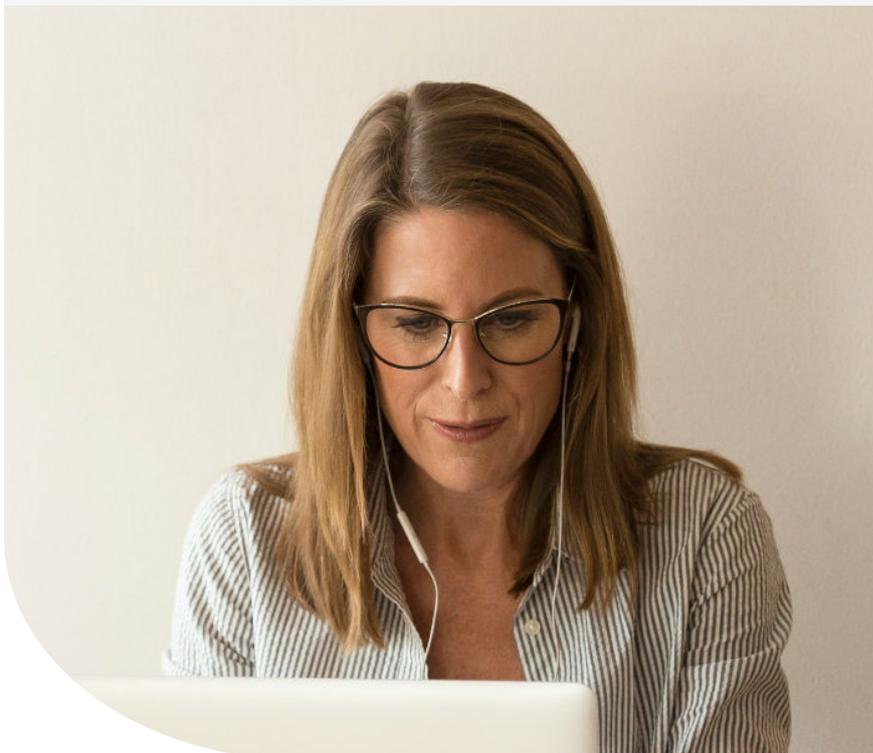
Depuis plus de 15 ans, nous avons développé une expertise pour recruter les bons profils rapidement grâce à une excellente connaissance des industries et des métiers du Life Sciences.

2

Approche directe

Nous utilisons tous les moyens de Sourcing possibles à notre disposition : chasse directe et ciblée, Jobboard, réseaux sociaux web, réseaux des Grandes Ecoles...

Nos données sont gérées à partir d'un logiciel de gestion de candidatures ATS (Applicant Tracking System) qui nous permet d'avoir une traçabilité du processus de recrutement.



3

Sélection des candidats

Des entretiens individuels sont réalisés avec chaque candidat pour évaluer leurs compétences techniques et leurs Soft Skills. Un contrôle des références et une analyse des Talents via le test TMA (Talent Management Analyse) sont proposés.



4

Présentation Short-list

Une sélection des candidats est présentée à l'entreprise, avec remise d'une note de synthèse pour chaque candidat.



5

Suivi d'intégration

Axeme suit pendant toute la période d'essai le candidat recruté. Le consultant est là pour partager ses remarques, ses suggestions et ses recommandations à l'entreprise pour réussir l'intégration.

Témoignage

Depuis maintenant plus de 10 ans, je fais appel aux conseils précieux et avisés de l'équipe AXEME.

Le constat est simple : tous les candidats, sans exception, recrutés via Axeme m'ont donné une totale satisfaction, tant concernant bien évidemment leurs performances commerciales que leurs qualités humaines. Nombreux sont d'ailleurs les cabinets qui n'auraient donné aucune chance à des « talents » aujourd'hui confirmés. Identifiés par Axeme, certains d'entre eux ont d'ailleurs évolué à des postes de managers des ventes. Axeme ne pourra que nourrir « humainement » et « efficacement » votre carrière. Car c'est ici un travail sur mesure qui vous est offert.

A la frontière du coaching et du recrutement, c'est dès lors l'expression « ressources humaines » qui prend ici tout son sens. L'équipe Axeme a la particularité d'avoir su garder les fondamentaux et méthodes reconnues du Recrutement tout en les conciliant à une vision « innovante » et en contribuant activement au développement de votre propre réseau professionnel (invitation à des soirées de rencontres avec d'autres dirigeants...).

Je vous recommande de faire appel au professionnalisme, à la qualité d'écoute, à la disponibilité de tout instant d'une équipe dévouée à satisfaire votre exigence et en charge d'identifier le futur collaborateur ou l'entreprise parfaitement adaptée à votre projet, à votre personnalité, à l'identité de votre équipe, à la culture de votre entreprise.





Axeme, les valeurs
humaines au sens propre —

L'Équipe

Qui fait vivre Axeme —

Nous tenons à remercier l'ensemble des candidats que nous avons eu la chance de rencontrer en entretien. Certains restent inoubliables !

Nous avons pu suivre, conseiller, accompagner des professionnels de notre industrie, dans leurs parcours et leurs évolutions professionnelles.





Christine Horvais

Fondatrice

Après 13 ans d'expérience sur différents postes en marketing et ventes dans l'industrie de santé, j'ai décidé de me consacrer au recrutement.

J'ai créé Axeme en 2004, avec la volonté de me spécialiser dans le dispositif médical, le diagnostic et les sciences de la vie.



Françoise Joly

Consultante

10 ans d'expériences commerciales dans le secteur du diagnostic médical m'ont permis de m'orienter vers le recrutement de l'industrie du diagnostic et des biotechnologies depuis plus de 20 ans désormais.

Fonctions commerciales, marketing, supports techniques, SAV, je suis sur tous les fronts !



Hélène Faivre

Consultante

Mon parcours est celui d'une infirmière de bloc qui a décidé de s'orienter vers l'industrie de santé pour se forger une expérience commerciale dans le dispositif médical spécialité rachis.

Aujourd'hui je fais partie de l'équipe Axeme pour vous accompagner dans vos démarches de recherche d'emploi.



Catherine Collas

Consultante

Depuis 9 ans maintenant je suis la première interlocutrice de nos candidats. Je suis chargée de sourcer et contacter les candidats qui correspondent aux différents postes qui nous sont confiés par nos clients.



Laurent Morin

Consultant

Après 20 ans dans l'industrie du Medical Device et de l'entrepreneuriat, je mets mon écoute, mes conseils et mon expérience au profit des clients pour trouver les meilleurs candidats pour leurs développements mais aussi et surtout, j'accompagne le candidat dans sa quête de l'opportunité qui regroupera ses paramètres de recherche.



Céline Efaiki

Chargée de communication et recrutement

Diplômée d'un Master en Biologie Santé, j'ai la chance de pouvoir gérer de beaux projets et développer ma créativité au sein d'une équipe bienveillante et dynamique.

J'échange également avec les candidats sur leur projet professionnel pour leur proposer à la suite des opportunités qui correspondent à ce qu'ils recherchent.

Nos valeurs

L'humain au coeur d'Axeme —



La confiance.

Nos clients nous font CONFIANCE pour les accompagner dans leur croissance.



L'expertise.

Les candidats reconnaissent notre EXPERTISE pour les aider dans leur projet professionnel.



L'équipe.

Chaque recrutement est mené grâce à un travail d'EQUIPE entre les consultants d'Axeme.



L'humain.

Nous sommes reconnus par l'ensemble des professionnels de l'industrie de la Santé pour notre approche très HUMAINE.



Le Respect.

Nous intervenons avec beaucoup de RESPECT et de confidentialité dans le traitement des données des candidats et des entreprises.



Le suivi d'Axeme RH a été excellent aussi bien lors de nos phases d'entretien qu'après une fois en poste. Toujours franc et honnête dans les retours, leurs conseils m'ont beaucoup servi lors des entretiens finaux.





Nous apportons toute notre richesse humaine pour maintenir une relation privilégiée avec chaque candidat et chaque client qui nous fait confiance.



Email : contact@axemerh.com

Web : www.axemerh.com

Retrouvez notre actualité sur [LinkedIn](#)